

KẾ HOẠCH
sử dụng biên chế năm 2023

Thực hiện Kết luận số 28-KL/TW ngày 21/02/2022 của Bộ Chính trị về tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức (*sau đây viết tắt là Kết luận 28*); Kết luận số 40-KL/TW ngày 18/7/2022 của Bộ Chính trị về nâng cao hiệu quả công tác quản lý biên chế của hệ thống chính trị giai đoạn 2022 - 2026 (*sau đây viết tắt là Kết luận 40*); Quyết định số 59-QĐ/BTCTW ngày 28/9/2022 của Ban Tổ chức Trung ương về biên chế của tỉnh Quảng Ngãi giai đoạn 2022 - 2026 (*sau đây viết tắt là Quyết định 59*); Quyết định số 142-QĐ/BTCTW ngày 28/9/2022 của Ban Tổ chức Trung ương về biên chế của tỉnh Quảng Ngãi năm 2022 (*sau đây viết tắt là Quyết định 142*) và Công văn số 4208-CV/BTCTW ngày 04/10/2022 của Ban Tổ chức Trung ương về việc quản lý biên chế, Ban Thường vụ Tỉnh ủy ban hành Kế hoạch sử dụng biên chế năm 2023 như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Nâng cao trách nhiệm của từng cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị, địa phương trong nhiệm vụ quản lý, sử dụng có hiệu quả biên chế được giao, nhất là người đứng đầu cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị, địa phương trong lãnh đạo, chỉ đạo đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy, tinh giản biên chế và cơ cấu lại, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, tăng cường hiệu lực, hiệu quả hoạt động của hệ thống chính trị. Trực tiếp quản lý biên chế được giao, triển khai giao biên chế cho các cơ quan, đơn vị đảm bảo chặt chẽ, đúng quy định, hoàn thành kế hoạch biên chế được giao.

2. Yêu cầu

- Bám sát Quyết định 59 và Quyết định 142; Quyết định của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về giao biên chế giai đoạn 2022 - 2026 và năm 2023 cho từng cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị, địa phương là cơ sở xây dựng kế hoạch tổ chức thực hiện đảm bảo hoàn thành nhiệm vụ quản lý, sử dụng biên chế giai đoạn 2022 - 2026.

- Triển khai thực hiện quản lý và bố trí đúng chỉ tiêu biên chế năm 2023 do Ban Thường vụ Tỉnh ủy quyết định giao đối với cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị, địa phương.

- Không bố trí lao động hợp đồng hưởng lương từ ngân sách nhà nước (*chi trả từ nguồn quỹ tiền lương trước đây*) làm việc tại các cơ quan Đảng, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội: Các cơ quan, đơn vị, địa phương tự xem xét,

quyết định sử dụng hợp đồng lao động và trả lương, phụ cấp từ nguồn ngân sách chi thường xuyên theo quy định.

II. NHIỆM VỤ VÀ THỜI GIAN THỰC HIỆN

1. Nhiệm vụ chung: Căn cứ biên chế giai đoạn 2022 - 2026 và chỉ tiêu biên chế năm 2022 do Ban Tổ chức Trung ương giao (*tại Quyết định 59 và Quyết định 142*), hệ thống chính trị tỉnh Quảng Ngãi năm 2023 thực hiện giảm so với năm 2022 như sau:

- Các cơ quan, đơn vị sự nghiệp của Đảng, Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội cấp tỉnh và cấp huyện giảm 3,4% biên chế tương đương 42 cán bộ, công chức¹ và 21,5% biên chế sự nghiệp tương đương 25 viên chức hưởng lương từ ngân sách nhà nước.

- Khối Chính quyền địa phương giảm 1,25% biên chế tương đương 26 cán bộ, công chức và 2,5% biên chế sự nghiệp tương đương 466 viên chức hưởng lương từ ngân sách nhà nước.

- Giao số lượng cán bộ, công chức cấp xã theo phân loại đơn vị hành chính quy định tại Nghị định số 34/2019/NĐ-CP của Chính phủ.

2. Nhiệm vụ cụ thể

2.1. Triển khai quán triệt, nâng cao nhận thức, tạo sự thống nhất ý chí và hành động trong các cấp ủy, tổ chức đảng, cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức và người lao động, nhất là người đứng đầu cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị, địa phương về tinh giản biên chế, cơ cấu lại và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức theo tinh thần Kết luận 28 và Kết luận 40.

- *Phân công chỉ đạo:* Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

- *Cơ quan thực hiện:* Ban Chỉ đạo thực hiện quản lý biên chế thống nhất của hệ thống chính trị tỉnh; các cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị được giao biên chế.

- *Thời gian thực hiện:* **Thường xuyên.**

2.2. Trên cơ sở Quyết định của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về giao biên chế giai đoạn 2022 - 2026 và năm 2023, từng cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng kế hoạch quản lý biên chế, sử dụng biên chế giai đoạn 2022 - 2026 và năm 2023; Quyết định giao biên chế năm 2023 đối với các tổ chức, đơn vị trực thuộc làm cơ sở thực hiện. Đồng thời, xây dựng kế hoạch tinh giản biên chế gắn với sắp xếp, đổi mới tổ chức bộ máy, cơ cấu lại và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức đảm bảo hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

- *Phân công chỉ đạo:* Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

¹Tuy nhiên, vẫn vượt 1% biên chế tương đương 12 biên chế cán bộ, công chức so với Quyết định 142 (vì trong thời gian thực hiện lộ trình sắp xếp đơn vị hành chính cấp huyện theo Nghị quyết số 653/2019/UBTVQH14 của Ủy ban Thường vụ Quốc hội giai đoạn 2019 - 2021 tại huyện Trà Bồng và Lý Sơn).

- *Cơ quan thực hiện:* Các cơ quan chuyên trách tham mưu, giúp việc Tỉnh ủy; Đảng đoàn Hội đồng nhân dân tỉnh; Ban cán sự đảng Ủy ban nhân dân tỉnh; các đảng đoàn trực thuộc Tỉnh ủy; Ban Thường vụ Tỉnh đoàn; Ban Thường vụ Đảng ủy Khối Cơ quan và Doanh nghiệp tỉnh; Ban Thường vụ các huyện ủy, thị ủy, thành ủy; Báo Quảng Ngãi; Trường Chính trị tỉnh.

- *Thời gian hoàn thành:* **Trước ngày 31/3/2023.**

2.3. Thực hiện rà soát, điều chỉnh, bổ sung và phê duyệt lại Đề án vị trí việc làm phù hợp với chỉ tiêu biên chế giai đoạn 2022 - 2026; rà soát, bổ sung, hoàn thiện chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, mối quan hệ công tác của các cơ quan, đơn vị, địa phương gắn với thực hiện Kế hoạch 135-KH/TU ngày 14/9/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy thực hiện Thông báo số 16-TB/TW ngày 07/7/2022 của Bộ Chính trị về thực hiện một số mô hình thí điểm theo Nghị quyết số 18-NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII.

- *Phân công chỉ đạo:* Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

- *Cơ quan chủ trì:* Đảng đoàn Hội đồng nhân dân tỉnh, Ban cán sự đảng Ủy ban nhân dân tỉnh và Ban Tổ chức Tỉnh ủy.

- *Cơ quan phối hợp thực hiện:* Các cơ quan chuyên trách tham mưu, giúp việc Tỉnh ủy; các đảng đoàn trực thuộc Tỉnh ủy; Ban Thường vụ Tỉnh đoàn; Ban Thường vụ Đảng ủy Khối Cơ quan và Doanh nghiệp tỉnh; Ban Thường vụ các huyện ủy, thị ủy, thành ủy; Báo Quảng Ngãi; Trường Chính trị tỉnh.

- *Thời gian hoàn thành:* **Trước ngày 31/12/2023.**

2.4. Tiếp tục xây dựng, đề xuất chính sách phù hợp đối với những cán bộ, công chức, viên chức chịu tác động trực tiếp trong quá trình thực hiện sắp xếp tổ chức bộ máy, tinh giản biên chế toàn hệ thống chính trị tỉnh; đồng thời, đề xuất cơ chế, chính sách bổ sung cho 02 huyện Lý Sơn và Trà Bồng để đảm bảo hoàn thành lộ trình biên chế giai đoạn 2022 - 2026 của hệ thống chính trị tỉnh.

- *Phân công chỉ đạo:* Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

- *Cơ quan chủ trì:* Đảng đoàn Hội đồng nhân dân tỉnh, Ban cán sự đảng Ủy ban nhân dân tỉnh.

- *Cơ quan phối hợp thực hiện:* Các cơ quan chuyên trách tham mưu, giúp việc Tỉnh ủy; các đảng đoàn trực thuộc Tỉnh ủy; Ban Thường vụ Tỉnh đoàn; Ban Thường vụ Đảng ủy Khối Cơ quan và Doanh nghiệp tỉnh; Ban Thường vụ các huyện ủy, thị ủy, thành ủy.

- *Thời gian hoàn thành:* **Trước ngày 31/12/2023.**

2.5. Tiếp tục hoàn chỉnh quy hoạch hệ thống các đơn vị sự nghiệp, sắp xếp, tổ chức lại các đơn vị sự nghiệp công lập đảm bảo theo quy định của Đảng và Nhà nước, phù hợp với điều kiện thực tế tại địa phương theo tinh thần Kết luận số 563-KL/TU ngày 27/7/2021 của Hội nghị Tỉnh ủy lần thứ 4, khóa XX về tiếp tục tinh gọn tổ chức bộ máy, nâng cao hiệu lực, hiệu quả hoạt động, khắc phục sự chồng chéo và những bất hợp lý. Định kỳ thẩm định phân loại mức tự chủ tài chính và xác định mức tự bảo đảm chi thường xuyên của đơn vị sự nghiệp công lập theo

Nghị định số 60/2021/NĐ-CP ngày 21/6/2021 của Chính phủ làm cơ sở giao số lượng người làm việc hưởng lương từ ngân sách nhà nước và hưởng lương từ nguồn thu của đơn vị sự nghiệp công lập theo quy định.

- *Phân công chỉ đạo*: Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

- *Cơ quan chủ trì*: Đảng đoàn Hội đồng nhân dân tỉnh và Ban cán sự đảng Ủy ban nhân dân tỉnh.

- *Cơ quan thực hiện*: Ủy ban nhân dân tỉnh, Ban Thường vụ các huyện ủy, thị ủy, thành ủy; Báo Quảng Ngãi; Trường Chính trị tỉnh.

- *Cơ quan phối hợp thực hiện*: Các cơ quan chuyên trách tham mưu, giúp việc Tỉnh ủy; các cơ quan Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể chính trị - xã hội cấp tỉnh.

- *Thời gian thực hiện*: **Thường xuyên.**

2.6. Thực hiện kiểm tra, giám sát, thanh tra của cấp ủy, chính quyền các cấp; phát huy vai trò giám sát của Hội đồng nhân dân, Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội và nhân dân trong thực hiện tinh giản biên chế, cơ cấu lại và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức (*như việc giao biên chế không đúng thẩm quyền, tự giao biên chế vượt quá số lượng được cơ quan có thẩm quyền giao; làm rõ trách nhiệm của tổ chức, cá nhân trong việc tự giao tăng biên chế và có biện pháp xử lý, khắc phục kịp thời...*). Kịp thời biểu dương, khen thưởng tập thể, cá nhân thực hiện tốt; phê bình những tập thể, cá nhân thực hiện không nghiêm chủ trương của Đảng và kiên quyết xử lý vi phạm (*nếu có*).

- *Phân công chỉ đạo*: Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

- *Cơ quan chủ trì tham mưu*: Ủy ban Kiểm tra Tỉnh ủy.

- *Cơ quan phối hợp thực hiện*: Các cơ quan chuyên trách tham mưu, giúp việc Tỉnh ủy; Đảng đoàn Hội đồng nhân dân tỉnh; Ban cán sự đảng Ủy ban nhân dân tỉnh; các đảng đoàn trực thuộc Tỉnh ủy; Ban Thường vụ Tỉnh đoàn; Ban Thường vụ Đảng ủy Khối cơ quan và Doanh nghiệp tỉnh; Ban Thường vụ các huyện ủy, thị ủy, thành ủy; Báo Quảng Ngãi; Trường Chính trị tỉnh.

- *Thời gian hoàn thành*: **Trước ngày 31/10/2023.**

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị, địa phương có trách nhiệm lãnh đạo, chỉ đạo khẩn trương, chủ động tiến hành rà soát, triển khai thực hiện công tác quản lý, sử dụng biên chế, xây dựng kế hoạch tinh giản biên chế đảm bảo đúng chủ trương, quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước; quán triệt, triển khai thực hiện Kế hoạch. Căn cứ vào số lượng biên chế được giao và Kế hoạch này, mỗi cấp ủy, tổ chức đảng và cơ quan, đơn vị, địa phương phải xác định rõ nhiệm vụ, giải pháp, có kế hoạch, lộ trình cụ thể để thực hiện tốt công tác quản lý, sử dụng biên chế năm 2023 và giai đoạn 2022 - 2026.

2. Giao Ban cán sự đảng Ủy ban nhân dân tỉnh kịp thời lãnh đạo, chỉ đạo các cơ quan liên quan triển khai thực hiện bảo đảm hoàn thành nội dung của Kế hoạch.

3. Giao Ban Tổ chức Tỉnh ủy chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị, địa phương rà soát, sửa đổi, bổ sung các Đề án vị trí việc làm của các cơ quan, đơn vị, địa phương đã được phê duyệt cho phù hợp với chủ trương trong Kế hoạch này; hướng dẫn, kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện; hằng năm tổng hợp kết quả thực hiện việc sử dụng biên chế (*số liệu tính đến 30/5*) và tổng hợp đề xuất, xây dựng kế hoạch sử dụng biên chế của năm sau, báo cáo Ban Chỉ đạo thực hiện quản lý biên chế thống nhất của hệ thống chính trị tỉnh tham mưu Ban Thường vụ Tỉnh ủy báo cáo Trung ương theo đúng thời gian quy định.

4. Giao Ủy ban Kiểm tra Tỉnh ủy tham mưu Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Ban Chỉ đạo kiểm tra, giám sát việc thực hiện của các cơ quan, tổ chức, địa phương, đơn vị trong tổ chức thực hiện Kế hoạch này.

5. Ban Thường vụ các huyện ủy, thị ủy, thành ủy có trách nhiệm lãnh đạo, chỉ đạo, quán triệt, triển khai thực hiện Kế hoạch này.

Yêu cầu các cấp ủy đảng, cơ quan, đơn vị, địa phương nghiêm túc triển khai thực hiện Kế hoạch này; kịp thời đề xuất, phản ánh về Ban Thường vụ Tỉnh ủy (*qua Ban Tổ chức Tỉnh ủy*) những vướng mắc trong quá trình tổ chức thực hiện.

Nơi nhận:

- Ban Tổ chức Trung ương (báo cáo),
- Vụ Địa phương 2, Ban Tổ chức TW,
- Các đồng chí Ủy viên BTV Tỉnh ủy,
- Đảng đoàn HĐND tỉnh,
- Ban cán sự Đảng UBND tỉnh,
- Các đảng đoàn: UBMTTQVN tỉnh, Hội Nông dân tỉnh, Hội Liên hiệp Phụ nữ tỉnh, Liên đoàn Lao động tỉnh, Hội Cựu chiến binh tỉnh,
- Ban Thường vụ Tỉnh Đoàn,
- Các cơ quan chuyên trách tham mưu, giúp việc TU,
- BTV các huyện ủy, thị ủy, thành ủy,
- BTV Đảng ủy Khối Cơ quan và Doanh nghiệp tỉnh,
- VPTU: CVP, PCVP, Phòng Tổng hợp,
- Phòng Tổ chức - Cán bộ, Ban Tổ chức Tỉnh ủy,
- Lưu Văn phòng Tỉnh ủy.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ
BÍ THƯ**

Bùi Thị Quỳnh Vân